

Définition



L'**outplacement** est un processus d'accompagnement, de soutien du salarié vers un emploi en dehors de son entreprise d'origine, de reclassement à l'externe.

L'entreprise le propose dans le cadre d'un départ volontaire ou subi d'un ou de plusieurs de ses salariés.

C'est une aide précieuse au reclassement professionnel, en effet, grâce à un accompagnement sur mesure, le salarié se projette de façon optimale dans de nouvelles perspectives professionnelles (reclassement à l'externe et/ou nouveaux défis) lui permettant ainsi de se repositionner avec pertinence sur le marché du travail.

Objectifs



360RH est à la disposition des salariés concernés pour les accompagner, les conseiller, dans leur repositionnement professionnel.

360RH propose des accompagnements sur mesure pour les salariés (cadres et non cadres) amenés à quitter leur entreprise dans le cadre d'un licenciement ou d'une rupture conventionnelle. Il s'agit de définir un projet professionnel et le cas échéant un projet de formation.

Démarche



- **Réalisation d'un bilan de compétences approfondi :** Acquérir une connaissance de soi, apprendre à repérer, argumenter sur ses atouts, réussites, identifier ses compétences ;
- **Evaluation des modalités d'apprentissage ;**
- **Définition d'un projet professionnel :** évaluation du potentiel transposable, des atouts/leviers d'action, axes de remédiation ;
- **Connaissance du bassin d'emploi :** appréhension du marché, réseau... ;
- **Mise en place d'un plan d'action ;**
- **Formation :** détermination du besoin, identification de l'organisme ;
- **Identifier la stratégie de Recherche d'emploi à mettre en œuvre en fonction du poste visé et du territoire de recherche :** ciblage, outils de recherche, préparation aux entretiens, appui dans les démarches, prospection du marché emploi, positionnement du candidat sur les postes collectés ;
- **Accompagnement à la création d'entreprise ;**
- **Suivi de la mise en œuvre du projet :** intégration sur le nouveau poste, recherche de financements...



Nous contacter

☎ 02 97 47 67 94

✉ contact@360rh.fr

🕒 du lundi au vendredi
de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

🌐 Plus d'informations sur notre site internet :
www.360rh.fr

Moyens humains mis à disposition



- Une équipe experte et dynamique à l'écoute des besoins individuels possédant une analyse fine du marché du travail et de ses exigences, en formation constante sur les outils.
- Réseau d'entreprises, d'organismes de formation.

Moyens matériels mis à disposition



- **Centre de ressources, salle multimédia, accès bases de données :** métiers, organismes de formation, entreprises.
- **Locaux favorisant les échanges :** bureau individuel respectant la confidentialité, salle pour les ateliers de groupe.
- **Outils d'orientation et bilan :** intérêts, valeurs, apprentissage, personnalité, compétences/soft skills.



Informations pratiques



Public visé : Entreprises amenées à procéder à un licenciement ou à une rupture conventionnelle.

Il peut s'agir de maîtriser un processus de changement social, de négocier un départ dans les meilleures conditions (outplacement).

Intervenants : Consultants psychologues.

Nos tarifs : Pour connaître nos tarifs, n'hésitez pas à nous contacter.

Modalités d'accès : L'adhésion de chaque salarié(e) est individuelle et basée sur le volontariat.



Nous contacter

☎ 02 97 47 67 94

✉ contact@360rh.fr

🕒 du lundi au vendredi
de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

💻 Plus d'informations sur notre site internet :
www.360rh.fr